

# MOVITRANS

## INFORME DE GESTIÓN BIC

# 2025

Empresa BIC – Beneficio de Interés Colectivo



ECONÓMICA

SOCIAL

AMBIENTAL

GOBIERNO

# Introducción

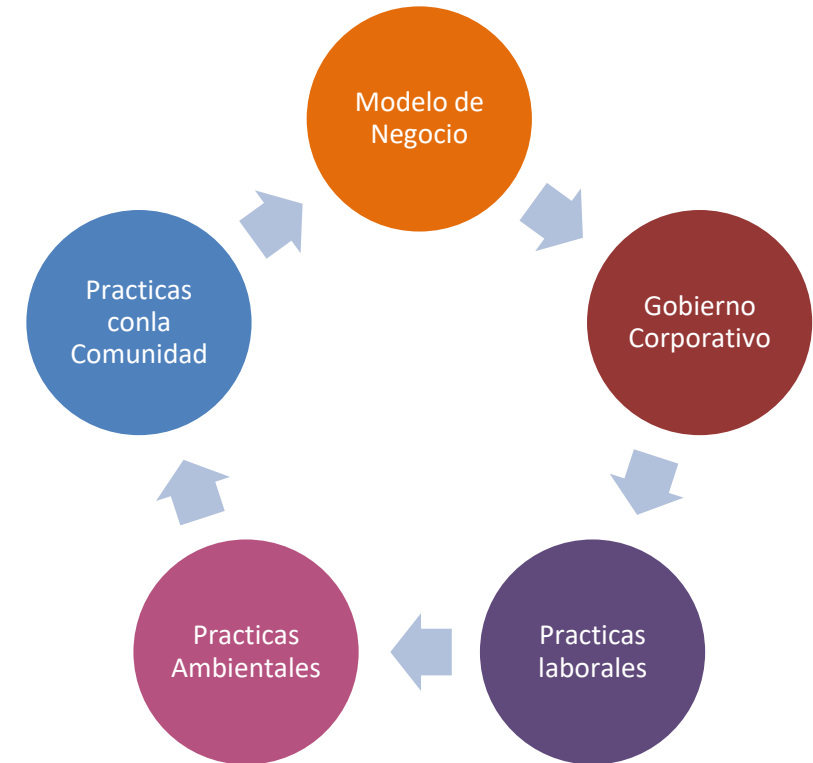
En MOVITRANS seguimos fortaleciendo nuestro compromiso como Sociedad BIC. Durante 2025 reafirmamos la sostenibilidad como eje estratégico, aportando al desarrollo del sector transporte y del Valle del Cauca. Este reporte refleja los logros, retos y metas anuales en las cuatro dimensiones BIC.

Reconocemos el esfuerzo de nuestros colaboradores, la confianza de nuestros clientes y proveedores y el trabajo articulado con comunidades y aliados sociales.

Enfrentamos desafíos logísticos y climáticos, pero respondimos con creatividad, resiliencia y un sentido de propósito creciente.

Nuestra visión de ser referentes en sostenibilidad nos impulsa a fijar nuevas metas: reducir emisiones, fortalecer la inclusión y multiplicar los proyectos con impacto comunitario.

Agradecemos a quienes han sido parte esencial de este camino y los invitamos a sumar esfuerzos para hacer del transporte un sector más justo, limpio e inclusivo.



# Modelo de Negocio

Movitrans es una empresa dedicada al transporte de carga pesada por carretera, operando una flota propia de 40 vehículos y complementando su operación con aliados transportadores terceros. El modelo de negocio prioriza la eficiencia y sostenibilidad, implementando criterios de gestión responsable en la selección de proveedores aliados y promoviendo prácticas que minimizan el impacto ambiental, especialmente en la ruta estratégica Yumbo-Buenaventura.

**40**

Vehículos  
Flota Propia

**9**

Unidades  
a GNV en 2025

**ISO 28000**

Certificación  
Calidad  
PVP



Estamos enfocados en mejora continua y certificados en:  
ISO 28000, PVP

## Nuestros Servicios

Contenedores secos

Contenedores  
refrigerados

Distribución de carga

Carga suelta

# Flota Sostenible y Transición GNV

En 2025, Movitrans avanzó significativamente en su compromiso sostenible incluyendo dentro de su operación un total de 9 vehículos a gas natural vehicular (GNV): 2 de flota propia y 7 vehículos administrados. Esta innovación optimiza la gestión ambiental de nuestra ruta estratégica Yumbo-Buenaventura.



En 2025, Movitrans fortaleció su transición hacia una operación más limpia, aumentando la participación de vehículos a gas natural vehicular en el corredor Yumbo–Buenaventura. El seguimiento mensual de consumos y emisiones demuestra una reducción del 47% en CO<sub>2</sub> respecto a vehículos a ACPM, lo cual se traduce en una disminución anual significativa de la huella de carbono. Estas acciones corresponden a nuestro compromiso BIC de innovación sostenible y desarrollo responsable.

## Ruta de Transición Energética



# Gobierno Corporativo

Durante 2025, Movitrans fortaleció su gobierno corporativo mediante:

## Código de Ética

Aprobación y difusión del Código de Ética y Conducta Empresarial para todos los colaboradores y aliados estratégicos.

## Canal Digital Ético

Implementación de un sistema digital para reportar preocupaciones éticas, quejas y sugerencias, garantizando confidencialidad y trazabilidad.

## Diversidad en Decisión

Promoción de diversidad en los órganos de decisión, asegurando inclusión de género, experiencia y edad en equipos clave.

## Capacitación Directiva

Capacitación anual de los miembros de la Alta Dirección en tendencias de gobernanza, ética y sostenibilidad BIC.

## Decisiones Basadas en Datos

Uso de datos y tecnología para tomar decisiones sustentadas en información confiable sobre desempeño ambiental y social.



# Comunicación Corporativa

## Canales de Comunicación Externa

### Página Web

<https://www.movitrans.com.co/>

Para el público general. Información corporativa, servicios y novedades.

### LinkedIn

[co.linkedin.com/company/movitrans](https://co.linkedin.com/company/movitrans)

Noticias y eventos, oportunidades de carrera, recursos descargables.

## Comunicación Interna 2025

Durante el año 2025, Movitrans fortaleció sus campañas internas de comunicación para asegurar que todos los colaboradores estén informados y comprometidos con los valores, logros y procesos organizativos.

Reuniones periódicas

Difusión constante de información

Carteleras informativas

Eventos y reuniones especiales

### Código de Ética 2025

En 2025, reforzamos la difusión y el cumplimiento del Código de Ética mediante jornadas de sensibilización, capacitaciones periódicas y la habilitación de canales activos para consultas o reportes éticos confidenciales.

# Excelencia Operacional y Cultura Organizacional

Continuamos con nuestro proyecto de EXCELENCIA OPERACIONAL y CULTURA ORGANIZACIONAL. Resaltamos la eficiencia en los procesos y la innovación en las operaciones. Destacamos los valores corporativos y aspectos como liderazgo, comunicación asertiva, compromiso y diversidad de inclusión.

## Liderazgo

Desarrollo de líderes en todos los niveles de la organización

## Comunicación Asertiva

Canales claros y efectivos que fortalecen la colaboración

## Compromiso

Cultura de responsabilidad y sentido de pertenencia

## Diversidad e Inclusión

Valoramos cada perspectiva para crecer juntos

## Innovación

Mejora continua de procesos y adopción de nuevas tecnologías

## Eficiencia

Optimización de recursos y resultados operativos

# Practicas Laborales

Movitrans continuó consolidando su compromiso con la gestión laboral responsable, garantizando la remuneración justa, el ambiente seguro y el cumplimiento normativo para todos los empleados. Se promovió el desarrollo profesional mediante capacitaciones continuas, se fortalecieron espacios de participación y reconocimiento, y se mantuvo una política activa de inclusión y respeto a la diversidad.

## Compromisos para 2026

- Alcanzar mayores índices de satisfacción laboral
- Mejorar la equidad de género en todos los niveles
- Ampliar los programas de bienestar integral
- Asegurar la participación activa de colaboradores en la toma de decisiones

### Indicadores de Gestión 2025

**+10%** Crecimiento del equipo

**100%** Cumplimiento normativo

**Activa** Política de inclusión y diversidad

**Continua** Capacitación y desarrollo

# MOVI-BENEFICIOS

En el año 2025 continuamos con el plan de BENEFICIOS en donde se implementa y formaliza la celebración de los Quinquenios, auxilios educativos, Aseguramiento (Pólizas), celebración de cumpleaños y celebración de fechas especiales.

## **Quinquenios**

Reconocimiento y celebración de los años de servicio de nuestros colaboradores.

## **Auxilios Educativos**

Apoyo económico para la formación académica de colaboradores y sus familias.

## **Aseguramiento**

Pólizas de seguro que brindan tranquilidad y protección a nuestro equipo.

## **Celebración Cumpleaños**

Reconocimiento personal en el día especial de cada colaborador.

## **Fechas Especiales**

Eventos y actividades en fechas significativas para fortalecer el sentido de comunidad.

## **Bienestar Integral**

Programas orientados al equilibrio entre vida laboral y personal.

# Consumo de Combustible y Reducción de Emisiones 2025

En 2025, Movitrans fortaleció su transición hacia una operación más limpia, aumentando la participación de vehículos a gas natural vehicular (GNV) en el corredor Yumbo–Buenaventura. El seguimiento mensual de consumos y emisiones demuestra una reducción del 47% en CO<sub>2</sub> respecto a vehículos a ACPM, lo cual se traduce en una disminución anual significativa de la huella de carbono. Estas acciones corresponden a nuestro compromiso BIC de innovación sostenible y desarrollo responsable del transporte de carga pesada.



**-47%**

Reducción CO<sub>2</sub>  
vs ACPM

**9 Veh.**

Flota GNV  
en operación

**-90%**

Partículas  
PM2.5

**Euro VI**

Estándar  
Ambiental

## Compromiso BIC con el Planeta

La transición energética de nuestra flota no es solo una decisión económica: es un compromiso con las generaciones futuras y con los territorios que servimos. Movitrans avanza hacia una logística más limpia, más eficiente y más responsable.

# Practicas Con La Comunidad

En **Movitrans**, creemos en el poder transformador del trabajo digno para nuestras comunidades. Por ello, mantenemos una política activa de empleo local, priorizando la contratación de colaboradores residentes en Yumbo y Buenaventura para nuestros cargos operativos y administrativos. El área de Recursos Humanos lidera estos procesos, garantizando oportunidades de empleo formal y estable, y generando impacto positivo en ingresos familiares y condiciones socioeconómicas locales.

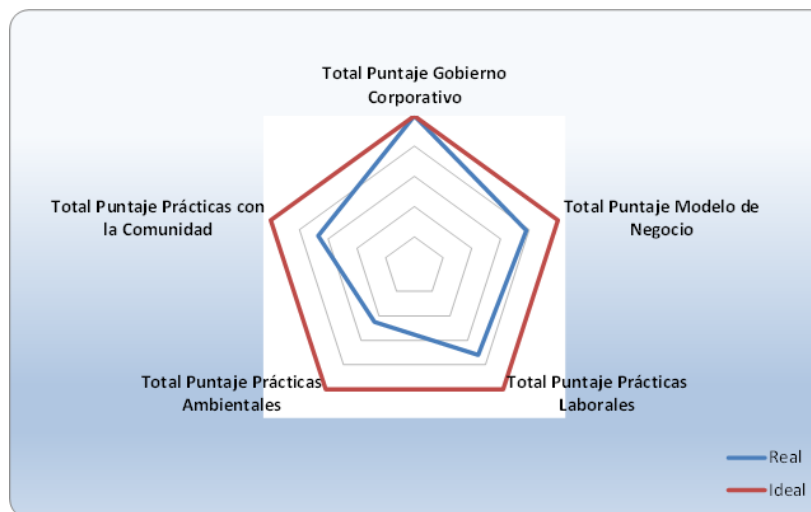
Apoyamos la Fundación Pacífico del Cauca, con donación de equipos de cómputo y mobiliario.



# CONCLUSIONES

En Movitrans estamos comprometidos con ser una empresa **BIC** desde octubre del año 2022, hemos venido gestionando una serie de prácticas para darle cumplimiento a nuestro compromiso de ser una empresa **TRIPLE IMPACTO**.

A cierre del año 2025 contamos con una calificación de cumplimiento del **74.1%** respecto a los compromisos adquiridos como parte de sociedades BIC.



# MOVITRANS

---

Empresa Beneficio de Interés Colectivo

## Gracias por su confianza

Juntos construimos un futuro más justo, más limpio e inclusivo para el transporte colombiano.



ECONÓMICA

SOCIAL

AMBIENTAL

GOBIERNO