

MOVITRANS SAS BIC

Eficiencia en Movimiento



INFORME DE GESTIÓN BIC

AÑO 2023



INTRODUCCIÓN:

Presentamos nuestro balance anual, en el que destacamos nuestro compromiso con el cumplimiento de las dimensiones que han impactado en gran medida, nuestra misión y nos han acercado al cumplimiento de nuestra visión. Durante este año hemos mantenido firme nuestros valores y hemos trabajado para alcanzar nuestras metas, demostrando así nuestra dedicación a la calidad y la responsabilidad en todas nuestras operaciones.

De conformidad con lo anterior, reportaremos nuestro informe de gestión con base en los estándares establecidos por Global Reporting Initiative (GRI), con el fin de poder socializar los impactos de las cuatro dimensiones que la sociedad ha decidido establecer en su objeto social y que se conforman por las actividades de Gobierno Corporativo, Prácticas Laborales, Prácticas Ambientales y prácticas con la Comunidad.

En **MOVITRANS** hacemos parte de sociedades BIC desde OCTUBRE año 2022, fecha en la que adquirimos nuestro compromiso con la implementación de mejores prácticas a nivel organizacional, las cuales nos permitan un crecimiento económico sustentable, así como el alcance de nuestra MEGA en armonía con los objetivos sociales, y en beneficio de nuestro grupo de interés.

A continuación, presentamos los compromisos adquiridos y las actividades que se han ido ejecutando desde que asumimos nuestra condición de empresa BIC; las dimensiones en las que trabaja **MOVITRANS** son:





MODELO DE NEGOCIO

Para **MOVITRANS** es muy importante resaltar la contribución significativa que los contratistas y proveedores tienen en la ejecución exitosa de proyectos. Buscamos experiencia y especialización en distintas áreas que permitan un desarrollo eficiente garantizando la calidad de los productos y servicios. Contamos con una propuesta de valor ofreciendo transporte seguro y confiable, contamos también con recursos claves como flota de vehículos especializados, personal capacitado en logística y seguridad.

Damos preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

Figura 2: Contratistas y proveedores



GOBIERNO CORPORATIVO

Para Movitrans es de suma importancia, la comunicación clara y efectiva con nuestro grupo de interés, ya que esta es una herramienta integradora; es por esto, que hemos puesto al alcance de nuestros colaboradores y demás público en general, nuestra filosofía organizacional a través de los siguientes medios:

- Página Web <https://www.movitrans.com.co/>; para el público general aquí se encuentra nuestra historia, misión visión y valores, comunicamos la identidad y propósito de la empresa, entre otros.



- LinkedIn: <https://co.linkedin.com/company/movitrans>; Por este medio compartimos noticias y eventos relevantes, oportunidades de carrera y contacto, enlaces y recursos descargables, entre otros.



- Campañas Internas; a través de reuniones, grupos de WhatsApp, cartelera, correos electrónicos y reuniones especiales, mantenemos a los empleados informados sobre cambios organizativos, logros empresariales, recordatorios y procedimientos, reconocimientos entre otros temas.



GOBIERNO CORPORATIVO

- **Código de Ética:** Se encuentran los principios éticos y normas de comportamiento, este promueve la transparencia, la responsabilidad y la integridad en las operaciones de **MOVITRANS** y es parte esencial para mantener la cultura organizacional ética y responsable.



- Seguimos con el correo de línea ética, tuvoz@movitrans.com.co, espacio diseñado para que nuestros colaboradores puedan reportar todo caso de comportamientos que vayan en contravía de los valores de Movitrans y de la sana convivencia, los reportes son recibidos directamente por el **COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL** y el proceso de socialización está contemplado por todos los medios que utiliza la Organización principalmente por WhatsApp.
- Continuamos con nuestro proyecto de **EXCELENCIA OPERACIONAL** y **CULTURA ORGANIZACIONAL**. Resaltamos la eficiencia en los procesos y la innovación en las operaciones. Destacamos los valores corporativos y aspectos como liderazgo, comunicación asertiva, compromiso y diversidad de inclusión.

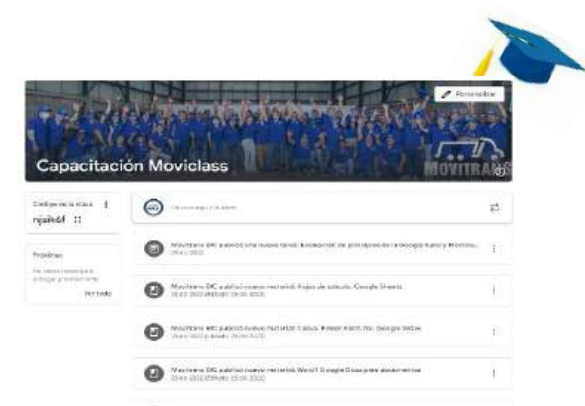


PRACTICAS LABORALES

Para **MOVITRANS** es importante contar con colaboradores capacitados ya que esta es una forma de contribuir al crecimiento y mejoramiento de competencias técnicas y del ser, de esta forma buscamos el mejoramiento continuo en el desempeño de sus funciones y responsabilidades.

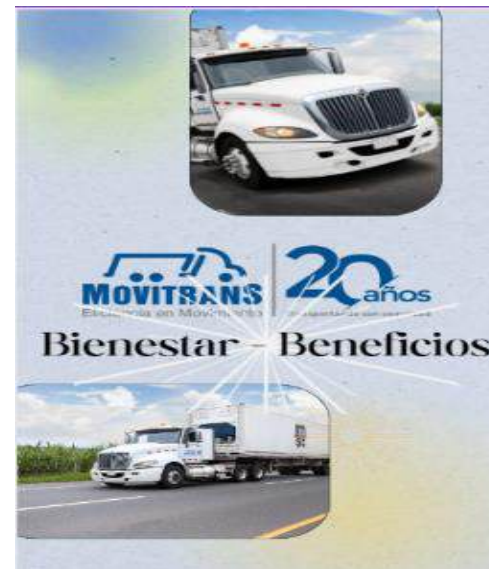
Durante el año 2023 se llevó a cabo el desarrollo de la plataforma educativa **MOVICLASS**, donde nuestros colaboradores pueden acceder a diferentes módulos, todos encaminados al cumplimiento normativo y al fortalecimiento general de competencia.

Para el 2024 en el plan de formación se reforzará con la plataforma virtual de la ARL para promover la prevención de riesgos laborales y el bienestar y seguridad en el entorno laboral.



PRACTICAS LABORALES

MOVI - BENEFICIOS: En el año 2023 continuamos con el plan de BENEFICIOS en donde se implementa y formaliza la celebración de los Quinquenios, Desempeño, referidos, reinducciones, permiso remunerado por contraer matrimonio, 1 día adicional a los padres en su licencia de paternidad, Aseguramiento (Pólizas), celebración de cumpleaños y entrega de obsequio, celebración de fechas especiales.



PRÁCTICAS AMBIENTALES

Somos empresa comprometida con la minimización del impacto ambiental que genera el resultado de nuestra operación y/o actividades diarias, es por esto, que supervisamos las emisiones de gases invernadero generadas a causa de la actividad empresarial, para esto planificamos rutas eficientes evitando trayectos innecesarios.

Realizamos un mantenimiento preventivo y correctivo regular en los vehículos lo que contribuye a reducir emisiones contaminantes y a prolongar la vida útil de los vehículos

Implementamos prácticas para el adecuado manejo de residuos generados por la operación, como aceites usados, entre otros.

Controlamos el gasto del combustible utilizando solo el necesario para la operación y de esta manera impactar en la emisión de dióxido de carbono.

Estamos implementado mejores prácticas para regular el almacenaje y disposición de los aceites.

Trabajamos en orden aseo y limpieza de nuestras instalaciones.

Hacemos uso de agua no potable para el día a día de nuestra operación.

La energía es controlada y es utilizada solamente cuando la actividad así lo requiere.



NUESTRAS ACCIONES

Algunas de nuestras acciones cumplimiento de nuestros objetivos en materia ambiental, contamos con indicadores que nos permiten evaluar el consumo de la energía durante los meses del año 2023.



El consumo de energía eléctrica durante el año 2023, se identificaron patrones de consumo, buscando maneras de optimizar el uso de la energía. Se identificaron equipos que consumían más energía. Con este indicador podemos implementar programas de concientización para los empleados sobre el uso eficiente de la energía.

NUESTROS COMPROMISOS

- ✓ Establecer metas de reducción de consumo de energía a corto mediano y largo plazo y comunicarlas a todos los niveles de la organización
- ✓ Implementar políticas internas que promuevan el uso eficiente de la energía.
- ✓ Llevar a cabo auditoria 1 vez al año con el fin de verificar la ejecución de actividades en materia ambiental,
- ✓ Siembra de árboles en áreas de vida en donde se involucren la mayor cantidad de colaboradores, como una estrategia de la compañía para contribuir a la protección del medio ambiente y conservación de la capa de ozono.





PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

MOVITRANS Incentiva las actividades de voluntariado y crea alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

- ✓ Apoyamos el desarrollo del II CICLO PREVENTIVO A LA DROGADICCION DE 2023 en la ciudad de Buenaventura con la Fundación **Antinarcóticos Colombiana**.
- ✓ Patrocinamos 15 cursos de sensibilización a jóvenes sobre las consecuencias del consumo del alcohol y drogas en la ciudad de Buenaventura.



CONCLUSIONES

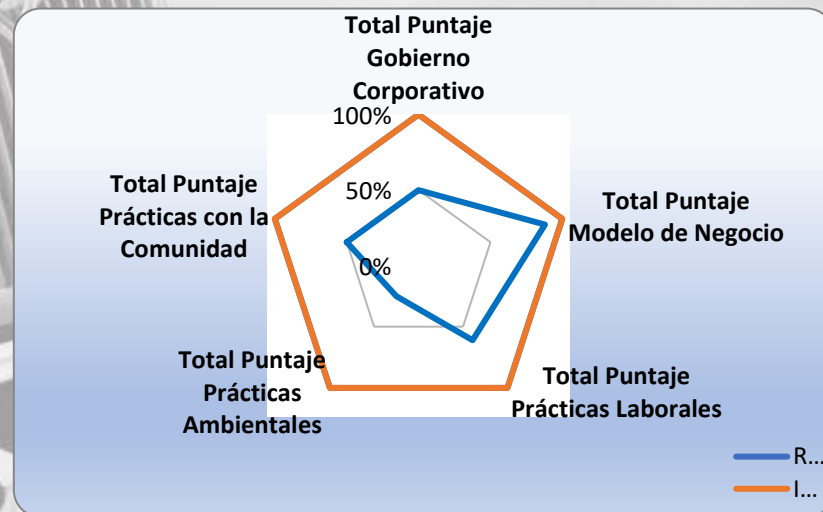
La compañía recibió la certificación como empresa **BIC** en octubre del año 2022, desde allí ha venido gestionando una serie de prácticas para darle cumplimiento a nuestro compromiso de ser una empresa **TRIPLE IMPACTO**.

A cierre del año 2023 contamos con una calificación de cumplimiento del **53.4%** respecto a los compromisos adquiridos como parte de sociedades BIC.

El resultado particular de cada una de las dimensiones se muestra a continuación.

- ✓ **MODELO DE NEGOCIO:** Esta Dimensión obtuvo un puntaje del **88%**, Dentro del proceso de selección de proveedores revisamos su composición y origen, el 40% de nuestros proveedores son empresas de origen local y el 10% son liderados por mujeres.
- ✓ **GOBIERNO CORPORATIVO:** Esta Dimensión obtuvo un puntaje del **50%**, se identifica el trabajo realizado en el año 2023, en el compromiso de transparencia a través del código de ética, el comité de convivencia y nuestra cultura organizacional.
- ✓ **PRACTICAS LABORALES:** Esta Dimensión obtuvo un puntaje del **67%**, Se llevo a cabo el desarrollo de la plataforma educativa MOVICLASS, en año se continuo con el reconocimiento de quinquenios, celebraciones y pólizas para el bienestar de los colaboradores

- ✓ **PRÁCTICAS AMBIENTALES:** Esta Dimensión obtuvo un puntaje del **25%**, hemos realizado capacitaciones internas en manejo y disposición de los residuos, continuamos con nuestros puntos ecológicos. Continuamos con el reto y compromiso de ahorro de agua y energía fortaleciendo nuestro sistema de gestión ambiental.
- ✓ **PRACTICAS CON LA COMUNIDAD:** Esta Dimensión obtuvo un puntaje del **50%**, hemos sido un canal de apoyo a fundaciones que buscan promover la educación, el deporte y el sentido social conllevándonos a ir fortaleciendo nuestro proceso de responsabilidad social empresarial.



Ana Lucia Gomez Rivera

Representante Legal